

Lo stabilimento di Rovereto sempre più nel “cuore” - operativo, strategico - del Gruppo Marangoni. Dopo la recente nomina di Martin Kalagin a nuovo responsabile del Central Technical Service dell’unità di business Retreading Systems, una ulteriore conferma viene dal meeting che la stessa unità di business ha organizzato proprio a Rovereto per oggi e domani. L’incontro, che ha cadenza periodica e che serve per fare il punto sulle ultime novità e sulle strategie commerciali, vede la presenza a Rovereto dei più importanti responsabili e dirigenti delle sedi europee di Marangoni.

*“Questo incontro - spiega l’**Amministratore delegato del Gruppo Marangoni, Dino Maggioni** - avviene a Rovereto, nella sede dell’headquarter, per consentire il contatto e la discussione tra le funzioni corporate, la ricerca e sviluppo centrale, e le forze di vendita che Marangoni nella regione Europa, Middle East e Africa per lo sviluppo delle strategie commerciali nei mercati internazionali”.*

Nell’ambito della intensa due giorni di lavoro è prevista, nella serata di oggi, la consegna di speciali attestati a quattro dipendenti “storici” dell’azienda: Roberto Santorum e Mike Carter, da 40 anni alla Marangoni; Luciano Meta, in azienda da 30 anni; Christian Asmuth, in Marangoni da 25 anni (vedi sotto alcuni cenni biografici di ciascuno). Con l’occasione sarà anche festeggiato il congedo dell’ingegner Giuseppe Ferrari, che a inizio anno ha passato il testimone a Christoph Frost alla direzione della Ricostruzione indiretta EMEA.

Significativamente, proprio in questi giorni si registrano anche due importanti nomine: **Gianluca Merlo**, oltre alla direzione dello stabilimento di Rovereto, assume la **responsabilità di Operations Italia**, con la direzione dunque anche del sito di Ferentino; mentre alla **direzione delle Risorse umane di tutto il Gruppo** è stato chiamato **Michele Bergese** (vedi profilo più sotto).

*“Questo Gruppo ha la fortuna, da una parte, di contare sulla grande esperienza e professionalità di persone che hanno trascorso la loro vita lavorativa per Marangoni, e dall’altra, di fare leva sull’entusiasmo e la freschezza di nuove generazioni di manager a costruire la Marangoni del futuro”,* commenta ancora l’Ad **Dino Maggioni**.

Tutto questo cade esattamente nelle stesse ore in cui termina il periodo dei Contratti di solidarietà, un periodo contrassegnato dal perseguimento, da parte dell’azienda, della realizzazione del Piano per il Gruppo. E’ stata completata la focalizzazione di Marangoni sui business strategici, sono stati definiti i loro obiettivi e messa all’opera la nuova squadra. In questi mesi la volatilità dei mercati degli pneumatici ricostruiti e nuovi rimane alta. Ma il lavoro e l’impegno dell’azienda hanno consentito di rispettare l’obiettivo posto all’inizio dell’anno: zero esuberanti al termine dei Contratti di solidarietà.

## **Curriculum Vitae dei nuovi responsabili**

### **Michele Bergese**

Inizia la sua carriera nel 1990 come Specialista Hr in Magneti Marelli (Gruppo Fiat). Nel 1996 sviluppa il suo ruolo verso la Gestione HR Internazionale in Gruppi come Beloit Corporation; Agilent Technologies e MGI Coutier sia in Italia che all'Estero (USA e Francia) dove matura un'esperienza a 360° in tutti gli aspetti riferiti agli strumenti ed alle policies delle Risorse Umane. Sulla base dei 15 anni di esperienza in ambito HR, nel 2004 Michele entra nel Gruppo Finmeccanica come HR Manager di Oto Melra SpA e, successivamente, di Ansaldo Energia SpA. Nella sua ultima esperienza, Michele è tornato nel settore Automotive ricoprendo il Ruolo di Direttore Risorse Umane di Sogefi Italy SpA. Sposato e padre di un bimbo di 9 anni e di un giovane di 22 anni, laurea in Psicologia presso l'Università di Torino e Master in HR management presso la New England School of Business di Boston, Stati Uniti.

### **Roberto Santorum**

Entra nel Gruppo Marangoni il 1 settembre 1977 con l'assunzione in Marangoni Meccanica Spa per poi essere trasferito nel marzo 1991 nella struttura commerciale di Marangoni RTS Spa (oggi Marangoni Spa) con il ruolo di Responsabile Sviluppo Vendite divisione ricostruzione indiretta. Attualmente ha la responsabilità dello sviluppo del Business della ricostruzione indiretta di numerosi mercati sia Europei e che extra UE.

### **Mike Carter**

Mike Carter ha iniziato a collaborare con il Gruppo Marangoni nel maggio 1977 inizialmente con ruoli nell'ambito dell'assistenza tecnica, ampliando successivamente le proprie competenze nell'area vendite di prodotti per la ricostruzione indiretta. Dal 1997 ricopre il ruolo di Managing Director di Marangoni Tread UK (prima del 1999 conosciuta come RTS Ltd), consociata di Marangoni che si occupa, oltre che di vendita, anche di distribuzione e assistenza tecnica nel Regno Unito.

### **Luciano Meta**

Assunto in Marangoni Tread (oggi Marangoni Spa) in data 1 settembre 1987, è responsabile delle vendite dei prodotti per la ricostruzione indiretta del Sud-Italia.

### **Christian Asmuth**

Dal 1 ottobre 1992 lavora in Germania presso la consociata Marangoni Retreading Systems Deutschland gmbh nell'area vendite. Nel 1999 viene nominato responsabile vendite dei mercati gestiti direttamente da MRSD (all'epoca Ellebrock). Attualmente è responsabile delle vendite di prodotti per la ricostruzione indiretta per il mercato tedesco ,

austriaco, svizzero, scandinavo, Benelux e paesi dell'est Europa.

Da sinistra: Luciano Meta (30 anni), Roberto Santorum (40), Christoph Frost (Sales and Marketing Director Retreading Systems), Christian Asmuth (25) e Mike Carter (40)