

Sono già trascorsi due mesi da quando **Marangoni Meccanica è passata di mano**, con 10 milioni di ricapitalizzazione e i nuovi partner locali La Finanziaria Trentina, l'Alto Adige Alpenring e Caran. *“Due mesi intensi”*, dice il presidente **Giorgio Marangoni**, *“nei quali i vari processi aziendali sono stati interamente ripresi e rimessi in corsa per soddisfare una serie di ordini provenienti dalle grandi case produttrici di pneumatici di tutto il mondo”*.

I nuovi partner e il nuovo Consiglio di direzione (Maangoni, Fedrizzi e Oberrauch) si sono immediatamente rimboccati le maniche e hanno preso provvedimenti per ricominciare, *“ossia rispettare impegni precedenti, riattivare i rapporti con banche e fornitori, assicurare i lavoratori sulla serietà del progetto industriale e ricominciare rapidamente senza perdere altro tempo a lavorare, perché i clienti sono un valore primario e non aspettano altro”*, afferma **Philipp Oberrauch**.

*“Marangoni Meccanica - aggiunge il direttore **Massimo Fedrizzi**, recentemente nominato CEO di La Finanziaria Trentina - ha un ciclo finanziario molto speciale, che non richiede grandi quantità di capitale ma che richiede assistenza continua da parte delle banche per l'anticipo e le garanzie di performance. Il vento sta cambiando e siamo riusciti a riattivare alcuni rapporti con banche di primaria importanza nazionale e con una banca altoatesina; ora aspettiamo le altre”*.

Il board si allarga

“Il cerchio si è chiuso il 20 agosto, appena 60 giorni dopo la ricapitalizzazione” continua il presidente **Marangoni** *“con l'allargamento del Consiglio, in cui entrano preziose competenze industriali locali e una terza figura, identificata dagli azionisti, a cui sono state affidate la guida e lo sviluppo dell'azienda, data la sua esperienza internazionale”*.

Il Consiglio di amministrazione di Marangoni Meccanica è quindi cresciuto fino a contare 7 membri, a cui stato affiancato **Antonello Briosi**, presidente di Metalsistem, una delle principali società di scaffalature industriali automatizzate che esporta i suoi prodotti in tutto il mondo, **Enzo Paoli**, presidente e CEO di Karl Mayer Rotal, una storica azienda appartenente al gruppo tedesco Kalr Mayer, che opera nella costruzione di macchine tessili (macchine dimensionatrici e denim) e **Giorgio Oss Papot**, imprenditore della Vallagarina, che, dopo aver venduto la propria azienda un decennio fa, ora mette a disposizione la sua prima esperienza lavorativa in Marangoni Meccanica, dove era stato assunto all'inizio della sua carriera.

Un nuovo Chief Executive Officer

*“Il nuovo consiglio d’amministrazione garantisce tante competenze, da quelle industriali a quelle finanziarie; mancavano solo quelle organizzative e strategiche”, conclude **Fedrizzi** “e per questo motivo abbiamo fatto affidamento su un manager con comprovata esperienza come **Riccardo Mastronardi**, nominandolo amministratore delegato dell’azienda.*

Mastronardi, con un passato in McKinsey (azienda americana leader mondiale in consulenza strategica) e molti anni trascorsi in Cina alla guida dello stabilimento Piaggio, può ora rilanciare definitivamente la nostra società “.

Così dice **Oberrauch**, parlando del nuovo CEO: *“Ci conosciamo da poco tempo, ma abbiamo immediatamente apprezzato la sua visione chiara e indipendente, tipica di un manager, già abituato a guidare aziende nei mercati di tutto il mondo”.*

*“Sono onorato della fiducia mostratami dai nuovi membri, che mi affidano la gestione di un’azienda storica e gloriosa come Marangoni Meccanica SpA, e sono estremamente fiducioso e orgoglioso di farne parte proprio ora, all’inizio di questo nuovo corso”, afferma **Mastronardi**. “Ho già avuto la possibilità, durante questi primi giorni, di provare in prima persona, con mia grande soddisfazione, la passione, l’ossessione per la qualità dei prodotti, l’attaccamento all’azienda e l’eccellente livello delle competenze delle persone che lavorano qui. Sono convinto che la chiave del nostro successo risieda proprio nella qualità delle nostre persone e nella capacità di lavorare come una vera squadra, dove l’obiettivo chiave per tutti è la soddisfazione dei clienti e il successo dell’azienda.”*