

Il Gruppo Oldrati, leader globale nella produzione di soluzioni tecniche in gomma, plastica e silicone, annuncia con orgoglio di aver ottenuto la **Certificazione Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**. Questo riconoscimento, valido per un periodo di tre anni e soggetto a verifiche annuali, attesta il forte impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo ed equo per tutti.

La **Certificazione UNI/PdR 125:2022** è una **conferma ufficiale** delle politiche e pratiche implementate dal Gruppo per garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Il percorso verso questo risultato riflette l'impegno costante di Oldrati nel migliorare continuamente e nel costruire una cultura aziendale rispettosa della diversità.

Tra le iniziative di rilievo portate avanti nell'ambito del **Macro Progetto "Values in Action"**, volto alla valorizzazione del capitale umano, si evidenziano:

- L'installazione di **Pannelli Informativi** presso i diversi building aziendali per sensibilizzare sul tema dell'inclusione e della diversità. I pannelli sono presenti sia nelle aree produttive che negli uffici, per garantire una diffusione capillare e una sensibilizzazione a tutto tondo.
- **Campagne dedicate al sostegno della Genitorialità**, con l'obiettivo di offrire risorse e supporto ai dipendenti che sono anche genitori.
- **Sessioni di formazione** mirate sui temi della sostenibilità, sia ambientale che sociale.
- L'adozione del "**Decalogo Oldrati**," una guida in dieci punti per promuovere comportamenti virtuosi all'interno dell'azienda, fondati su valori di rispetto, inclusione e collaborazione. Questo decalogo è stato condiviso con tutti i dipendenti come parte dell'impegno continuo per creare un ambiente di lavoro armonioso e solidale.

A partire da dicembre dello scorso anno, il Gruppo ha inoltre attivato un **canale whistleblowing**, attraverso il quale dipendenti e stakeholder possono segnalare episodi di discriminazione legati a genere, orientamento sessuale, opinioni politiche e sindacali, etnia, nazionalità, età, disabilità o qualsiasi altra forma di discriminazione, vissuta direttamente o osservata all'interno dell'ambiente lavorativo.

In parallelo, è stata somministrata ai dipendenti un'indagine interna volta a raccogliere feedback utili per pianificare iniziative future in linea con i valori aziendali.

Per rafforzare una governance responsabile e inclusiva, Oldrati ha istituito un **Comitato DEI (Diversity, Equity, and Inclusion)**, composto in modo paritario da uomini e donne, incaricato di proporre e attuare progetti di responsabilità sociale e di monitorare i progressi

verso una maggiore inclusione. Inoltre, questo comitato ha il compito di valutare le istanze degli stakeholder, proporre e attuare progetti di responsabilità sociale, oltre a monitorare i KPI relativi all'inclusione.

*“Questo risultato ci riempie di orgoglio e rappresenta un passo importante nel nostro impegno verso la creazione di un ambiente di lavoro basato sull'inclusione e la parità. La Certificazione Parità di Genere non è solo un traguardo, ma un punto di partenza per continuare a migliorare e ad evolvere come Gruppo. Vogliamo garantire che ogni persona, indipendentemente dal proprio ruolo o dal genere, possa sentirsi valorizzata e rispettata all'interno di Oldrati. Questo riconoscimento ci motiva a proseguire su questa strada, affinché il nostro Gruppo sia un esempio di eccellenza nel campo dell'inclusione e dell'equità,”* ha dichiarato **Paolo Chiocca, Group Human Capital and CSR Director.**

© riproduzione riservata pubblicato il 18 / 11 / 2024