

I cambiamenti sociali, politici ed economici in atto stanno inevitabilmente influenzando anche sul mercato del lavoro, rendendolo sempre più competitivo. Oltre a mettere in campo tutte le strategie di **Talent Acquisition**, le aziende lavorano sempre più in ottica di **employer branding** e di **valorizzazione talenti**.

Per **Raben SITTAM**, operatore logistico leader in Europa, la **capacità di trattenerne e valorizzare i propri dipendenti non è solo una priorità** ma un pilastro alla base del proprio sviluppo aziendale.

Da qui, la scelta di attivare un **Talent Program, un progetto ambizioso volto a far crescere i propri talenti**, esaltando le diverse professionalità presenti in azienda, e a renderli pronti ad affrontare le sfide quotidiane del mondo del lavoro. Un progetto che mira a **formare i futuri leader di Raben SITTAM attraverso la costruzione di percorsi di formazione personalizzati**, condivisi con il singolo dipendente e creati ad hoc per delineare al meglio il percorso di carriera e sviluppare le proprie competenze e potenzialità.

Il progetto ha ufficialmente preso il via con una **prima fase di trial rivolta a 30 dipendenti** della business unit italiana che, mercoledì 24 maggio, hanno iniziato un **viaggio di formazione, una vera e propria academy, che, attraverso diversi step, li vedrà impegnati lungo tutto il 2023**.



**TALENT  
ACADEMY**

Il progetto nasce da una prima fase di **ASSESSMENT**, un test di personalità che ha permesso alla società di **capire i punti di forza e di miglioramento del singolo talento**. Da qui, lo sviluppo di **un piano di formazione ad hoc** e individuale attivato grazie al supporto **KIS - Keep it Simple**, società di formazione e consulenza, che, con i suoi professionisti e coach esperti, da anni collabora e supporta Raben SITTAM nell'attivazione

di progetti di crescita dedicati a persone e organizzazione.

Ma non solo formazione, i talenti avranno l'occasione di usufruire di **affiancamenti interfunzionali all'interno di Raben SITTAM** e anche all'estero, muovendosi e facendo formazione anche nelle **Business Unit di Raben Group**, su tutto il territorio europeo. La formazione sarà costantemente monitorata, ci saranno momenti comuni in cui si condivideranno feedback, opinioni e consigli per migliorare ulteriormente il percorso di sviluppo.

**Emily Calcaterra**, Human Resources Manager di Raben SITTAM ha dichiarato: *“Siamo molto orgogliosi di aver inaugurato il Talent Program. Innanzitutto perché è un progetto di Raben SITTAM, pensato e studiato espressamente per tutti i nostri talentuosi collaboratori in Italia. Abbiamo compiuto un passo molto importante: anche nel settore della logistica, infatti, è fondamentale lavorare sulla soddisfazione del personale. Siamo certi che il programma avrà impatti positivi sulle performance, sulla motivazione e l'engagement dell'intero Team. Si tratta certamente di una sfida ma crediamo fortemente nella motivazione dei nostri dipendenti che potranno contare sull'ausilio di coach esperti e sul sostegno incondizionato dell'intera società per vincerla.”*

Il Talent Program è un'iniziativa esclusiva di Raben SITTAM, ma anche **Raben Group investe nella ricerca e nell'adozione di soluzioni che possano dare spazio e valore ai talenti**, avendo cura della crescita professionale di tutti i dipendenti. Da diversi anni ormai le Business Unit del Gruppo utilizzano il sistema SAP Success Factor che permette di monitorare le performance del singolo dipendente, impostare obiettivi e valutarne i successi.

Uno strumento completo e al passo coi tempi, moderno, che permette di avere una panoramica personale e professionale del singolo dipendente, permettendo alla società di avere ben chiare le prospettive di sviluppo e crescita di ognuno. Ne è un esempio il **Succession Plan**, un programma che, come in una staffetta, **garantisce la successione nelle posizioni chiave all'interno del Gruppo**, investendo nel potenziale interno grazie a percorsi di formazione e sviluppo ad hoc per coloro che ambiscono ad una crescita interna.

## **ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER**



**TRUCK**<sub>by</sub>  
**PNEUSNEWS**

© riproduzione riservata pubblicato il 29 / 05 / 2023